



ARBEITNEHMENDE HALTEN

C.4

Nährboden für starke Teams: Psychologische Sicherheit & Unternehmenskultur



Ziele

Verstehen, was psychologische Sicherheit bedeutet, warum sie essenziell für Hochleistungsteams ist und wie sie durch gezielte Kulturarbeit im Unternehmen gefördert werden kann.



Nutzen

Die Teilnehmenden erkennen konkrete Hebel, um psychologische Sicherheit in Teams zu erhöhen. Sie erhalten praxisnahe Werkzeuge zur Gestaltung einer offenen und lernorientierten Arbeitsumgebung und reflektieren ihre eigene Unternehmenskultur und entwickeln erste Schritte zur Veränderung.



Inhalte

- Einführung in das Konzept der psychologischen Sicherheit (nach Amy Edmondson)
- Typische Verhaltensmuster in sicheren vs. unsicheren Teams
- Der Einfluss von Führung und Kommunikation auf die Teamdynamik
- Psychologische Sicherheit messen: Worauf achten und wie evaluieren?
- Good Practices und Tools zur Kulturentwicklung (u. a. Feedbackformate, Lernzyklen, Fehlerkultur)
- Reflexion und Gruppenarbeit: Kultur-Muster erkennen und gezielt beeinflussen

FHNW Campus,
Brugg-Windisch

Do. 16. Okt. 2025
13:30–17:00 Uhr

Valerie Allemann, M.Sc. Psychologie,
Hirncoach

Interaktiver Workshop mit Impulsen, Beispielen und
Praxisübungen

Work
Life
Aargau