

Rahmenvertrag WLA Top Arbeitgeber Aargau 2027

1. Ziel der Kooperation

- Work Life Aargau will seinen Mitgliedern als Mehrwert der Mitgliedschaft eine Auszeichnung als Arbeitgeber ermöglichen. Dadurch sollen die Mitglieder einen Wettbewerbsvorteil im Arbeitsmarkt erlangen. Zudem soll insgesamt der Wirtschaftsstandort Aargau gestärkt werden, indem gezeigt werden kann, dass der Kanton über ausgezeichnete Arbeitgeber verfügt.
- Die Auszeichnung wird in Zusammenarbeit mit Great Place To Work und basierend auf einer Mitarbeitendenbefragung vergeben.
- Die Befragung findet von September bis November 2026 statt und die Auszeichnungen werden am Community Event im März 2027 vergeben. Anschliessend ist eine jährliche Wiederholung geplant. Begleitend sollen thematische Workshops stattfinden.

2. Leistungen Great Place To Work

- Great Place To Work stellt 17 Fragen aus der bestehenden Trust Index Befragung zur Verfügung, welche alle 5 Dimensionen einer vertrauensbasierten Arbeitsplatzkultur abdecken.
- Die Befragung steht grundsätzlich in 60 Sprachen zur Verfügung. Die Partner vereinbaren vor dem Start, welche Sprachen sinnvollerweise freigeschaltet werden sollen.
- Great Place To Work setzt die Befragung auf, führt sie durch und steht den Ansprechpartnern und den Mitarbeitenden der teilnehmenden Firmen bei inhaltlichen und technischen Fragen zur Verfügung.
- Great Place To Work unterstützt WLA bei der Kommunikation gegenüber den Mitgliedern.
- Great Place To Work bewirbt die Auszeichnungsmöglichkeiten bei ihren Kunden und Prospects aus dem Kanton Aargau.
- Die Firmen erhalten von Great Place To Work einen Report im XLS-Format mit ihren Resultaten der 17 Fragen, einem Schweizer Benchmark sowie dem WLA Benchmark. Die Resultate sind alle auf Firmenebene. Optional können die Firmen eine Resultatpräsentation und/oder zusätzliche Auswertungen kaufen.
- Great Place To Work führt zwei Webinare à 45 Minuten durch, in denen die Methodik erläutert wird und wie die Ergebnisse richtig verstanden und kommuniziert werden können.
- Great Place To Work präsentiert die Resultate und Insights anlässlich des Community Events im März 2027.

3. Leistungen Verein Work Life Aargau

- Der Verein Work Life Aargau übernimmt die Gesamtprojektleitung, während GPTW der externe Partner für die Durchführung und Evaluation der Mitarbeitendenbefragung ist.
- Der Verein Work Life Aargau ist verantwortlich für die Kommunikation mit den teilnehmenden Firmen sowie die externe Kommunikation.
- Der Verein Work Life Aargau ist verantwortlich für sämtliche grafischen Arbeiten, insbesondere das Design des Labels.
- Der Verein Work Life Aargau verwendet ohne Zustimmung von Great Place To Work keine Bild- noch Wortmarken von Great Place To Work.

4. Bedingung für die Teilnahme und die Auszeichnung

- Die teilnehmenden Firmen treten mit einer separaten Erklärung diesem Rahmenvertrag bei und akzeptieren die Bestimmungen. Die teilnehmenden Firmen werden damit zu Verantwortlichen im Sinne des DSG, GPTW Switzerland AG agiert als Auftragsbearbeiter.
- Die 17 Fragen aus der Trust Index Befragung können auf einer 5-Punkte-Likert-Skala beantwortet werden. Antworten mit 4 und 5 Punkten werden als Zustimmung gewertet. Der Trust Index Score wird als prozentuale Zustimmung aller teilnehmenden Mitarbeitenden über die 17 Fragen berechnet.
- Ab einem Trust Index Score von 65% und bei genügend hoher Rücklaufquote erhalten die Firmen eine Auszeichnung als Arbeitgeber.
- Bestehende Kunden von Great Place To Work aus dem Kanton Aargau können die Auszeichnung ohne erneute Mitarbeitendenbefragung erhalten, indem das Subset der 17 Fragen aus ihrer Mitarbeitendenbefragung 2026 analysiert wird.

Mit der Unterzeichnung des Vertrags akzeptieren der Verein Work Life Aargau und die teilnehmenden Firmen auch die folgenden Richtlinien, Vereinbarungen und Bedingungen, die integraler Bestandteil aller Angebote und Verträge zwischen dem Kunden und GPTW Switzerland AG sind:

1. Rahmenvertrag über Dienstleistungen (Master Service Agreement MSA) (Anhang 1)
2. Datenverarbeitungsvertrag (DPA) (Anhang 2)
3. Allgemeine Geschäftsbedingungen (Anhang 3)
4. Allgemeine Bedingungen für die Great Place To Work®-Zertifizierung™ und die Best Workplaces™-Liste (Anhang 4)
5. Datenschutzerklärung für Teilnehmer an der Great Place To Work®-Mitarbeitendenbefragung (Anhang 5)